

1.1. Atalgojuma politika

Atalgojuma politikas, turpmāk tekstā – Politika, mērķis ir noteikt Sabiedrības ar ierobežotu atbildību „STRŪŽĀNU SILTUMS”, turpmāk tekstā – Sabiedrība, darbinieku atalgojuma pamatprincipus, saglabāt, piesaistīt, motivēt un attīstīt profesionālus darbiniekus, veicinot Sabiedrības Vidēja termiņa darbības stratēģijā 2017.-2019.gadam noteiktos darbības mērķus un uzdevumus. Politika ir saistoša visiem Sabiedrības darbiniekiem. Politiku nepiemēro Sabiedrības valdes locekļa atlīdzības noteikšanai.

1.2. Atalgojuma politikas uzdevums un pamatprincipi

Atalgojuma politikas uzdevums ir noteikt atalgojuma veidošanas sistēmu Sabiedrībā, kas nodrošinātu Sabiedrības pamatdarbību un tās attīstību šādos galvenajos virzienos:

- ūdenssaimniecības sistēmas modernizācija;
- nodrošināt efektīvu siltumenerģijas ražošanu;
- tehnoloģisko procesu uzlabošana un pilnveidošana, efektīva resursu izlietošana;
- pakalpojumu sniegšanas un klientu apkalpošanas kvalitātes paaugstināšana,
- darbinieku darba efektivitātes uzlabošana.

Politikas pamatprincipi

- nodrošināt Sabiedrības darbiniekiem atalgojuma līmeni, kas ir atbilstošs Latvijas darba tirgus atalgojuma vidējam līmenim. Atalgojuma apmēru darbiniekiem noteikt, pamatojoties uz Centrālās statistikas pārvaldes datu bāzēs publicēto informāciju par darba samaksu strādājošiem pa darbības veidiem un situāciju Latvijas darba tirgū;
- nodrošināt pastāvīgus un darbiniekiem saprotamus atalgojuma nosacījumus ar ilgtermiņa perspektīvu;
- nodrošināt atalgojumu līmeņu saskaņotību;
- nodrošināt atalgojuma sasaisti ar Sabiedrības darbības rezultātiem un darbinieka individuāliem sasniegumiem;
- nodrošināt izmaksu efektivitāti;
- veicināt profesionālās kvalifikācijas paaugstināšanu (jaunu tehnoloģiju apguvi, jaunu darba organizācijas metožu ieviešanu, vairāku amatu apguvi (optimizāciju));
- veicināt darbinieku motivāciju, apbalvot labu darba sniegumu;

1.3. Atalgojuma struktūra

Sabiedrības atalgojuma struktūru veido:

- nemainīgā daļa;
- akorda alga, jeb gabaldarba alga;
- mainīgā daļa.

Atalgojuma nemainīgā daļa

Atalgojuma nemainīgā daļa ir mēneša darba alga vai stundas tarifa likme, kuru nosaka, pamatojoties uz amatam (profesijai) piešķirto kvalifikācijas kategoriju, atbilstoši veicamo amata pienākumu sarežģītībai, darba apjomam, atbildības pakāpei un kvalifikācijas prasībām.

Mēneša darba algu piemēro pirmās, ceturtās, piektās un septītās pamatgrupas profesijām (saskaņā ar Profesiju klasifikatoru).