

APSTIPRINU

Rēzeknes novada pašvaldības izpilddirektors

J.Troška

2016.gada 19. maijā

**Iekšējā konkursa
uz amatu „Rēzeknes novada pašvaldības Izglītības
pārvaldes Interešu izglītības speciālists”
(kods pēc klasifikatora 242242)**

Nolikums

1. Iekšējā konkursa mērķis ir noskaidrot un apstiprināt Rēzeknes novada pašvaldības Izglītības pārvaldes Interešu izglītības speciālista amata pienākumu izpildei piemērotāko kandidātu, kurš nodrošinātu interešu izglītības jomas kvalitatīvu darbu un attīstību.
 - 1.1. Atlīdzība (amatalga, pirms nodokļu nomaksas) par vienu amata likmi – **EUR 862**
 - 1.2. Plānotais amata pienākumu pildīšanas uzsākšanas laiks – 10.08.2016.
 - 1.3. Amatā veicamo pienākumu apraksts pievienots konkursa nolikuma pielikumā “Interešu izglītības speciālista amata apraksts”.
2. Konkursā var piedalīties pretendenti, kuru darba vieta uz konkursa izsludināšanas dienu ir kādā no Rēzeknes novada pašvaldības iestādēm.
3. Pretendentu dokumentu iesniegšanas termiņš – **2016.gada 6.jūnijs plkst.16.⁰⁰**.
4. Kandidātu izvērtēšana tiek uzsākta ne vēlāk kā 3 (trīs) dienas pēc dokumentu iesniegšanas termiņa beigām.
5. Konkursa nolikums tiek nosūtīts visām Rēzeknes novada pašvaldības iestādēm, tāpat ar konkursa nolikumu var iepazīties Rēzeknes novada pašvaldības mājaslapā:
<http://rezeknesnovads.lv/category/pasvaldibas-pazinojumi/>
6. Pretendentiem jāatbilst šādām prasībām:
 - 6.1. augstākā pedagoģiskā izglītība;
 - 6.2. valsts valodas zināšanas augstākajā līmenī;
 - 6.3. pieredze pedagoģiskajā vai izglītības jomā;
 - 6.4. labas komunikācijas un sadarbības prasmes, organizatoriskās spējas;
 - 6.5. zināšanas izglītības saturā un attīstības jautājumos;
 - 6.6. svešvalodu zināšanas;
 - 6.7. pieredze projektu darbā;
 - 6.8. IT lietošanas prasmes;
 - 6.9. vēlamas autovadītāja tiesības.
7. Pretendenti 3.punktā noteiktajā termiņā personīgi iesniedz Rēzeknes novada pašvaldības administrācijas 17.kabinetā (2.stāvā), Atbrīvošanas alejā 95A, Rēzeknē, šādus dokumentus:
 - 7.1. pieteikums dalībai konkursā, norādot, uz kuru amata vietu pretendē;
 - 7.2. profesionālās darbības aprakstu (CV);
 - 7.3. interešu izglītības attīstības konцепciju (līdz 2 A4 lapaspusēm datorrakstā)
 - 7.4. izglītību apliecinotā dokumenta kopiju;
 - 7.5. likumā noteiktajā gadījumā, dokumentu, kas apliecinā valsts valodas zināšanas tādā apjomā, kāds nepieciešams amata pienākumu veikšanai;

8. Konkurss tiek organizēts divās kārtās.
9. Konkursa pirmajā kārtā konkursa komisija izvērtē pretendantu iesniegtos dokumentus.
10. Uz konkursa otro kārtu uzaicina tos pretendentus, kuru iesniegtie dokumenti atbilst konkursa nolikumā izvirzītajām prasībām.
11. Konkursa otrā kārtā sastāv no divām daļām - erudīcijas testa un intervijas. Pirmā daļa ir erudīcijas tests, kurā iekļauti jautājumi par interešu izglītību, lietvedību un Rēzeknes novadu. Uz otro daļu – interviju – tiek uzaicināti pieci pretendenti, kuri ieguva visvairāk punktu pirmajā daļā – erudīcijas testā.
12. Abās konkursa kārtās kā novērotāji ir tiesīgi piedalīties Rēzeknes novada domes deputāti, domes priekšsēdētājs, domes priekšsēdētāja vietnieks un pašvaldības izpilddirektors.
13. Konkursa komisijas priekšsēdētājs sasauc konkursa komisijas sēdes, nosakot to norises vietu un laiku, kā arī vada konkursa komisijas sēdes. Komisijas sēdes tiek protokolētas. Protokolu paraksta visi klātesošie konkursa komisijas locekļi.
14. Pieņemot lēmumu par atbilstošāko amata kandidātu uz vakanto amata vietu, komisija vadās pēc konkrētā pretendenta darba intervijā un praktisko iemaņu pārbaudē saņemtā punktu skaita. Ja pretendenti ir ieguvuši vienādu punktu skaitu, tad pretendentiem tiek uzdoti papildus jautājumi vai praktiskais uzdevums.
15. Komisija lēmumus pieņem ar vienkāršu klātesošo komisijas locekļu balsu vairākumu. Balsīm sadaloties vienādi, izšķirošā ir komisijas priekšsēdētāja balss.
16. Ne vēlāk kā 3 (trīs) darbadienu laikā pēc lēmuma pieņemšanas, komisija rakstiski iesniedz Rēzeknes novada pašvaldības izpilddirektoram ieteikumu par atbilstošāko amatu pretendantu.
17. Par konkursa rezultātiem katrs pretendents tiek informēts elektroniski 5 (piecu) darba dienu laikā pēc komisijas lēmuma pieņemšanas.
18. Pretendents, kurš uzvarējis amata konkursā, tiek pieņemts darbā ar pārbaudes laiku.